



Relatório anual 2024

Instituto Mulher em Construção



Relatório Anual 2024 - IMEC

Versão digital



Realização:

Instituto Mulher em Construção

www.mulheremconstrucao.org.br

Instagram: @mulheremconstrucao_oficial

Facebook: facebook.com/mulheremconstrucao

Coordenação Geral:

Camila Alhadef

Raquel Ernesto

Redação e Conteúdo:

Daniele Brito

Levantamento de Dados e Informações:

Luciane Akanni

Marcela Magalhães

Revisão de Texto:

Aline Rocha

Projeto Gráfico e Diagramação:

Débora de Oliveira Pires

www.deborapires.com

Fotografias:

Arquivo IMEC

Colaboração:

Agradecemos a todas as pessoas e instituições que contribuíram com depoimentos, registros, relatos e informações que tornaram este relatório possível.

Publicação:

Instituto Mulher em Construção – 2025

Sumário

1.	Instituto Mulher em Construção	4
2.	Carta da Presidente	7
3.	Carta da Aluna	8
4.	Carta do Parceiro	9
5.	Nossa Equipe	10
6.	Pilares	12
7.	Projeto – Cimento e Batom	14
8.	Impacto Social	22
9.	Regenera RS	26
10.	Selo Rosa	30
11.	Café Selo Rosa	32
12.	Prêmios e Reconhecimentos	33
13.	Parceiros	34
14.	Prestação de Contas	36
15.	Agradecimentos	37



Documento navegável:

Clique em cada capítulo para acessar a página correspondente e utilize a paginação para voltar ao sumário.



INSTITUTO
mulher
EM CONSTRUÇÃO

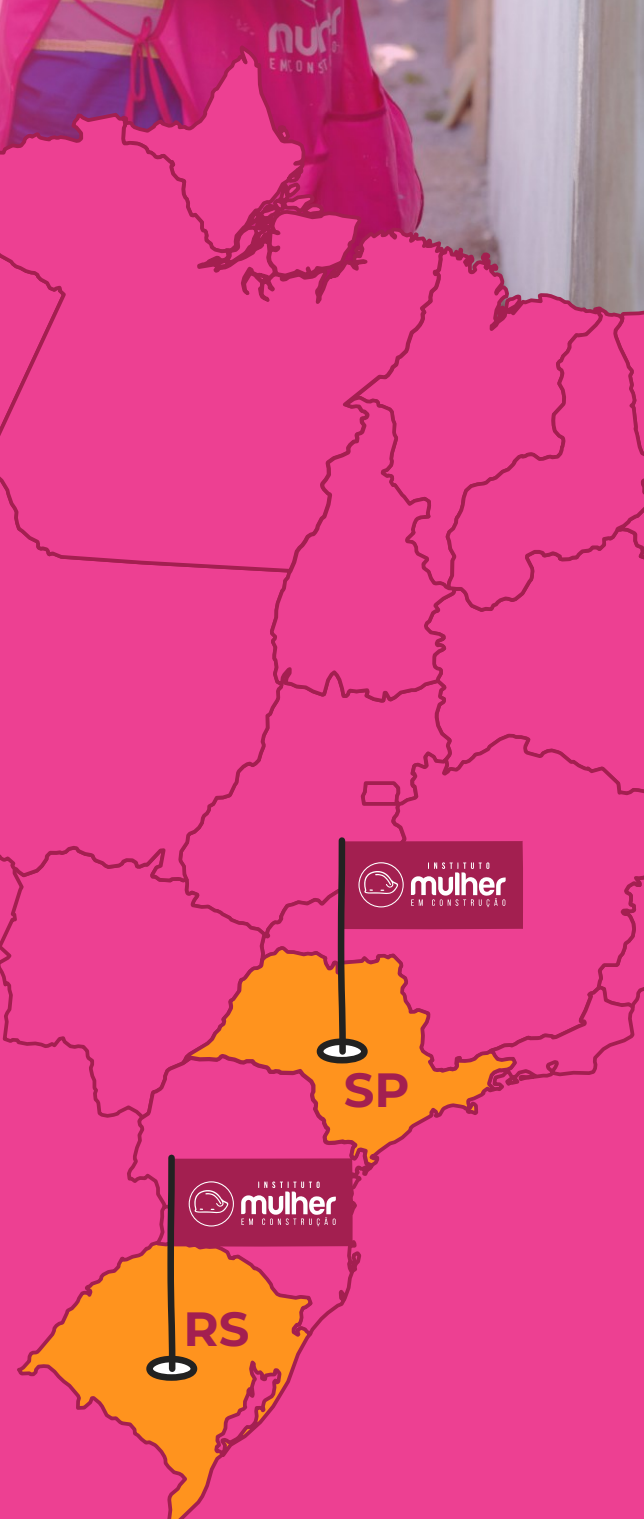
1. Instituto Mulher em Construção

Nossa trajetória

Com atuação no **Rio Grande do Sul** e em **São Paulo**, o **Instituto Mulher em Construção** nasce de uma profunda preocupação com a inclusão das mulheres no mercado de trabalho. E impulsionada pelo sonho de transformar a vida dessas mulheres, Bia Kern cria o Mulher em Construção em **2006**, em Canoas, no Rio Grande do Sul, através de um projeto piloto na área da construção civil.

A gaúcha Bia Kern teve a iniciativa de reunir parceiros e empresas do setor da construção civil para ensinar mulheres, técnicas de pintura predial e texturização. Seu objetivo era claro: mostrar a mulheres em situação de vulnerabilidade econômica que elas possuem força, talento e capacidade para transformar suas vidas com o próprio dom.

Em **2008**, Bia tomou uma decisão corajosa - deixou o mundo corporativo, vendeu sua casa, contraiu um empréstimo bancário e apostou no seu sonho. Assim, o projeto Mulher em Construção começou a ganhar forma. Já no primeiro curso, o interesse foi surpreendente: mais de 300 mulheres se inscreveram para disputar por apenas 25 vagas.



Metodologia

A metodologia do Instituto vem sendo compartilhada e expandida com o apoio de empresas e órgãos públicos que reconhecem a importância do projeto e acreditam no potencial produtivo, técnico e organizacional das mulheres no setor da construção.

Nossa missão

Capacitar a mulher no trabalho da construção civil, visando resgatar seus valores, direitos e independência econômica.

Desta forma, promovendo a autonomia, a cidadania e o reconhecimento dos direitos de mulheres em situação de vulnerabilidade social ou vítimas de violência doméstica, por meio de oficinas e do fortalecimento de sua autoestima, tornando-as mão de obra qualificada e valorizada.

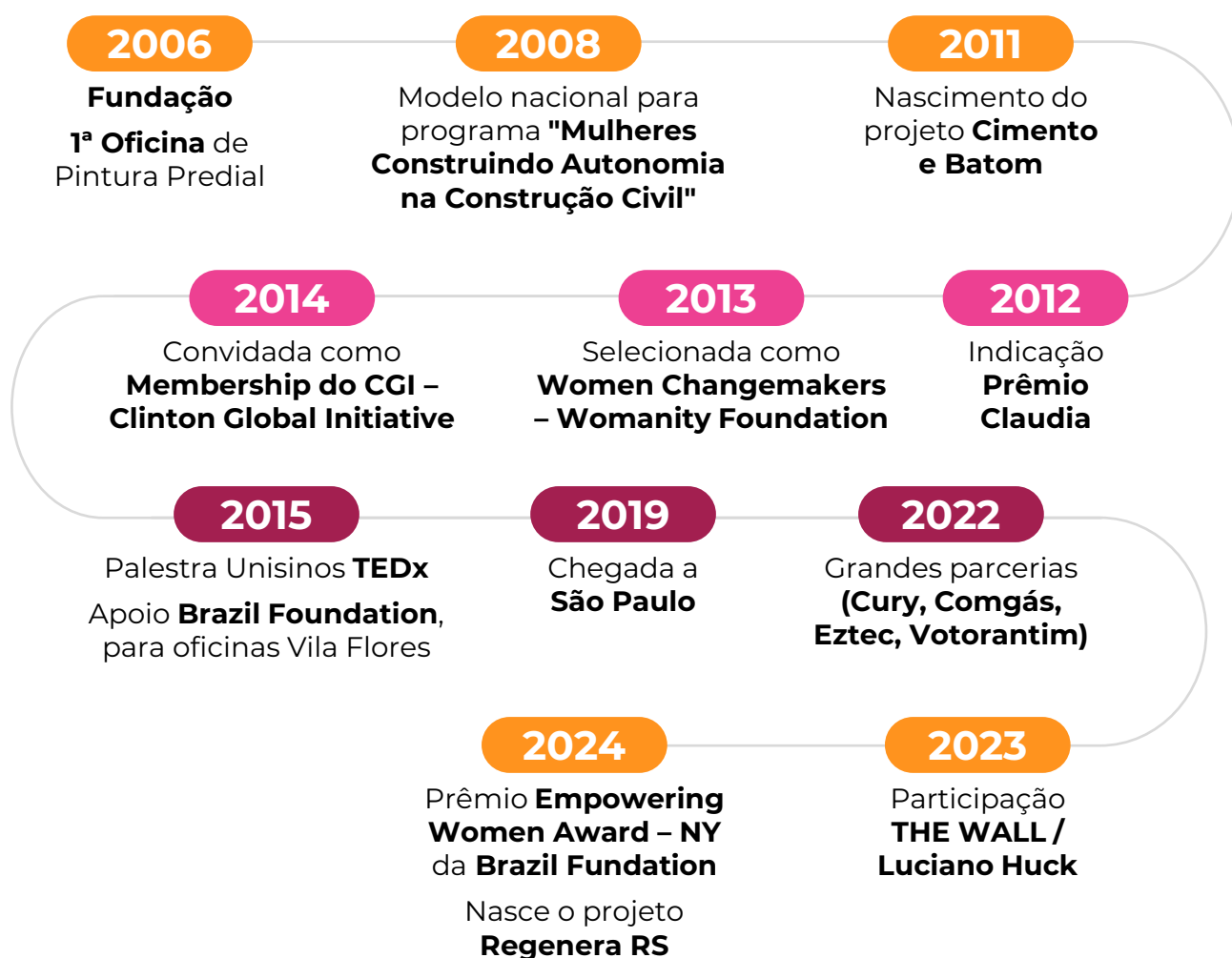


Os questionamentos de Bia Kern foram a força motriz do Instituto. **“Chegou um momento da minha vida em que senti a necessidade de que precisava fazer mais pelas mulheres”**, relata Bia.

Nos seus 19 anos de história, o Instituto Mulher em Construção celebra cada vida transformada através das oficinas desenvolvidas no Rio Grande do Sul e em São Paulo. Hoje, reconhecida como Instituto, a organização segue firme na sua missão de **reduzir desigualdades e promover a diversidade de gênero no mercado de trabalho.**

Nossa História

A **Mulher em Construção**, fundada em 2006 no Rio Grande do Sul, nasceu com o propósito de promover a autonomia e a inclusão de mulheres em situação de vulnerabilidade por meio da capacitação em construção civil. **Nossa trajetória** é marcada por conquistas, parcerias e reconhecimentos que reforçam o compromisso com a igualdade de gênero e a transformação social.



2.

Carta da Presidente

Porto Alegre, julho de 2025

Queridas(os) parceiras(os), apoiadoras(es) e amigas(os) do IMEC,

Ao olharmos para o ano de 2024, sentimos uma profunda gratidão por tudo o que conseguimos construir juntas(os). Foi um ano de muitos desafios, mas também de fortalecimento das nossas conexões, expansão das nossas ações e demonstrações comoventes de afeto, empatia e solidariedade.

Seguimos firmes em nossa missão de capacitar a mulher para o trabalho da Construção Civil, visando resgatar seus valores, direitos e independência econômica. Graças ao apoio de nossos parceiros e parceiras, conseguimos ampliar o alcance dos nossos cursos e levar oportunidades reais de autonomia financeira, melhoria nas habitações e mais autoestima para as mulheres. Cada mulher que aprende uma nova habilidade construtiva está edificando, ao mesmo tempo, um novo futuro para si e para sua família.

Contudo, 2024 ficará também marcado pela tragédia das enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul. Diante da devastação, o IMEC não ficou parado. Comovidas com o sofrimento de tantas famílias, nos mobilizamos rapidamente para uma ação emergencial, unindo voluntárias(os), ex-alunas, parceiros institucionais e toda a rede de solidariedade que construímos ao longo destes 19 anos. Foi nesse contexto que demos início ao Projeto Regenera RS, uma iniciativa que vai além da reconstrução física: é sobre reconstruir vidas, comunidades e esperanças. Esse projeto nasceu com o compromisso de apoiar as mulheres na reconstrução de suas casas e cidades, fortalecendo-as como protagonistas nesse processo.

Tudo isso só foi possível graças ao apoio contínuo de vocês – que acreditam na força da mulher, na educação transformadora e na justiça social.

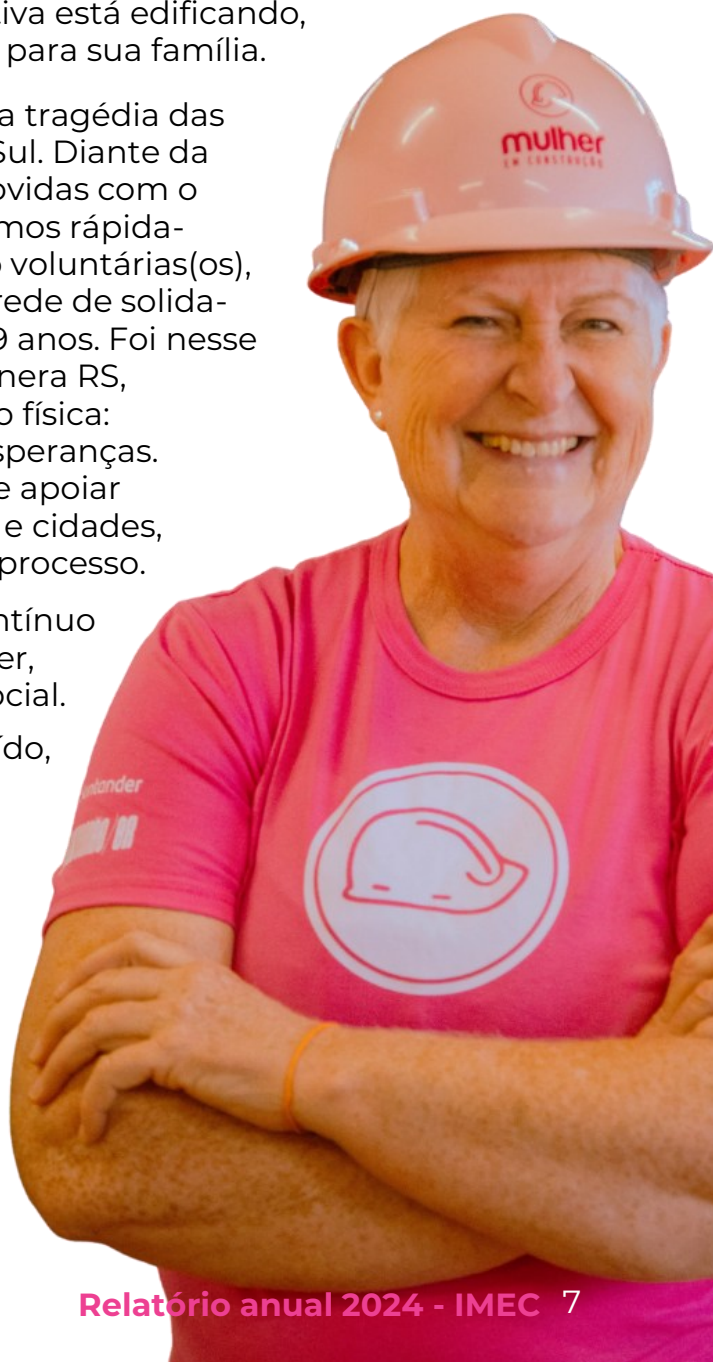
A cada parceria firmada, cada curso concluído, cada lar reconstruído, renovamos nossa crença de que, juntas(os), podemos transformar o mundo – um tijolo de cada vez.

Com gratidão e esperança,

Bia Kern

Presidente

Instituto Mulher em Construção (IMEC)



3.

Carta da Aluna

São Paulo, julho de 2025

O Instituto Mulher Construção chegou como um divisor de águas na minha vida. Eu era Corretora de Imóveis, já estava há um tempo sem fechar vendas, e sem muita perspectiva do que fazer profissionalmente.

Eu cheguei a pensar em cursar uma faculdade ou um curso técnico, mas levaria muito tempo e eu queria algo que eu pudesse recomendar naquele momento. E justamente nessa época, o Instituto Mulher em Construção chegou na minha vida. Uma amiga que já tinha realizado cursos com o instituto, me indicou e fui atrás para saber mais. Foi quando me inscrevi nas oficinas do projeto em parceria com o Consórcio Linha 15. Aprendi sobre elétrica, hidráulica e reparo de paredes.

Consegui aproveitar muito bem o curso e absorver todo o conhecimento que foi passado na teoria e na prática.

E após o curso, eu tive uma surpresa maravilhosa: fui chamada para trabalhar no Consórcio Linha 15.

Mas para além do conhecimento e da oportunidade de trabalho, o Instituto Mulher em Construção me trouxe aquela irmandade com as outras mulheres. Eu estava em um momento sensível da minha vida, me sentindo muito para baixo, e eu recuperei a minha autoestima.

Nunca imaginei trabalhar nessa área, nunca foi uma opção, e desde que virei essa chave na minha vida, eu tenho me destacado. Sigo realizando outros cursos, em busca de mais conhecimento e qualificação. No momento estou cursando Eletrotécnica pela ETEC, em São Paulo.

E hoje posso dizer, com muita convicção, que o Instituto Mulher em Construção mudou toda a minha vida, a minha rotina, me deu um norte, me deu aquele empurrão que faltava, mas também me estendeu a mão no momento em que precisava de ajuda.

O Instituto Mulher em Construção transforma vidas. Transformou a minha vida e hoje sou realizada dentro da construção civil.

Chalaine Araújo Souza

Aluna do projeto Cimento & Batom - Consórcio Linha 15



4.

Carta do Parceiro

São Paulo, julho de 2025

A Comgás tem a satisfação de apoiar o Instituto Mulher em Construção (IMEC), reforçando nosso compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão no mercado de trabalho, incluídos nos princípios da nossa Jornada ESG.

Acreditamos que parcerias como essa são essenciais para impulsionar transformações estruturais na sociedade, ampliando o acesso a oportunidades e promovendo ambientes profissionais mais plurais e representativos.

O curso proporcionado pelo Instituto Mulher em Construção desempenha um papel decisivo ao qualificar e inserir mulheres em segmentos historicamente masculinos, contribuindo para a construção de um mercado mais justo e inclusivo. Temos convicção de que essa iniciativa deixa um legado importante não apenas para as participantes, mas para toda a sociedade.

A companhia apoia esse tipo de iniciativa com esperança que isso possa impulsionar o apoio de outras empresas a causas que reforcem o empoderamento feminino no mercado de trabalho e dentro da sociedade, em busca de mais igualdade e respeito. Para a Comgás, essa missão deve continuar sendo cumprida dia após dia, por isso, deseja que todas que tenham embarcado nessa jornada tenham sucesso, e inspirem outras mulheres a seguirem a mesma trilha, para um futuro cada vez mais igualitário, e com mais oportunidades.

Monalisa Trouquim

Diretora de Pessoas, Cultura e Sustentabilidade na Comgás



5.

Nossa Equipe

O Instituto Mulher em Construção (IMEC) nasceu do sonho da Bia Kern, e ao longo desses 19 anos, mais mulheres foram somando forças para que essa grande obra se consolidasse no terceiro setor. O IMEC é uma organização sem fins lucrativos oriunda de associação, e que conta com uma equipe executiva responsável pelas atividades desenvolvidas.



Bia Kern
Fundadora
e Presidente



Lucia Xavier
Vice-presidente



Camila Alhadeff
CEO



Fátima Wilhelm
Analista de
Processos



Raquel Ernesto
Comunicação
e Mobilização
de Recursos



Camila Kern
Analista de
Projetos



Fabiane Fialho
Coordenadora
de Educação



Luciane Akanni
Gerência de
Processos e
Administrativo
Financeiro



Laís Silveira
Analista
Administrativo
Financeiro



Andrea Roos
Líder
Processos
de RH



Marília Freitas
Gerência de
Projetos



Betina Kern
Líder de
Projetos



Camila dos Santos
Líder de
Projetos



Marcela Magalhães
Analista de
Processos



INSTITUTO
mulher
EM CONSTRUÇÃO

Instrutoras e auxiliares

Rio Grande do Sul

Ana Paula Viana Machado

Deise Daniela Barboza

Fatima Teresinha Beis Wilhelm

Gabriela Siqueira

Isaías de Camargo Lima

Marizangela Fiuza Schul

Milene Silva

Patricia Braga de Jesus

Quenia Marisol

Solange da Silva Ramos

Susana Sanson de Bem

São Paulo

Elisabete Basilio

Isabella Ferraz

Karina Cândido da Silva

Marcela Magalhães

Sandra Regina Alves Bernardes

Sandra Aparecida dos Santos Bernardo

Conselho Consultivo

Camila Leal Calais

Christiana Orofino Souto Silveira

Iracema Lourdes Peloso Gabardo

Lucia Vianna Xavier

Luiza Helena Trajano Inácio Rodrigues

Margaret Mussoi Lucchetta Groff

Mariana Gutheil

Tiana Vilar Lins



INSTITUTO
mulher
EM CONSTRUÇÃO

6. Pilares

O Instituto Mulher em Construção (IMEC) atua com foco na autonomia feminina por meio da capacitação profissional na construção civil, contribuindo diretamente para a promoção de um futuro mais justo e sustentável. Alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs) da Organização das Nações Unidas (ONU), o IMEC incorpora em sua prática cinco indicadores de impacto social: empregabilidade, melhoria nas habitações, aumento da autoestima, geração de renda e crescimento educacional.

Estabelecidos em 2015 como parte da Agenda 2030, os ODSs representam um compromisso global para enfrentar desafios como pobreza, desigualdade, mudanças climáticas, degradação ambiental, paz e justiça. Cada um dos 17 objetivos possui metas específicas a serem alcançadas até 2030, orientando ações em áreas fundamentais para o bem-estar humano e a sustentabilidade do planeta.



● **Erradicação da Pobreza**

Ao capacitar mulheres em situação de vulnerabilidade para atuarem na construção civil, o IMEC promove sua inclusão no mercado de trabalho, possibilitando geração de renda e melhoria nas condições de vida.

● **Educação de Qualidade**

A educação é um dos pilares do IMEC. Por meio de cursos, oficinas e treinamentos, a instituição oferece formação teórica e prática, contribuindo para o aprendizado contínuo e o desenvolvimento de habilidades técnicas das participantes.

● **Igualdade de Gênero**

Promover a autonomia para as mulheres atuarem em um setor historicamente masculino é um dos principais propósitos do IMEC. Ao elevar a autoestima e ampliar as oportunidades de trabalho, a instituição fortalece o papel das mulheres na sociedade e promove a equidade de gênero.

● **Trabalho Decente e Crescimento Econômico**

Com foco na empregabilidade e geração de renda, o IMEC garante acesso a empregos dignos e seguros, contribuindo para um crescimento econômico sustentável, inclusivo e com igualdade de oportunidades.

● **Redução das Desigualdades**

O IMEC combate às desigualdades ao proporcionar autonomia financeira e social para mulheres em situação de vulnerabilidade. Além disso, contribui para a melhoria das condições habitacionais de suas famílias e comunidades, ampliando o alcance do impacto social.

Por meio dessa atuação integrada e alinhada à Agenda 2030, o Instituto Mulher em Construção reafirma seu compromisso com a transformação social, a inclusão produtiva e a valorização do potencial feminino como agente de mudança.

O trabalho desenvolvido pelo IMEC está diretamente alinhado a diversos desses objetivos, com destaque para:



7.

Projeto – Cimento e Batom

O Instituto Mulher em Construção (IMEC) atua com diversos modelos de parcerias, entre elas o projeto Cimento e Batom, sendo o carro chefe na capacitação das mulheres. Os projetos vinculados ao “Cimento e Batom” consistem em oficinas de formação teórica e prática em construção civil voltadas para iniciantes, com foco também no desenvolvimento comportamental das participantes. As oficinas são personalizadas conforme as necessidades da empresa parceira, que pode optar por um ou mais módulos - entre eles: hidráulica, elétrica, assentamento de piso, gesso, pintura e reparo de parede.

Com carga horária mínima de 48 horas, as atividades podem ser realizadas em diversos espaços, nos estados do Rio Grande do Sul (Porto Alegre e Região Metropolitana) e São Paulo (Grande São Paulo), ou nas instalações da própria empresa parceira, além de espaços comunitários previamente acordados.



A seguir estão os projetos Cimento e Batom desenvolvidos no ano de 2024.

Consulado da Mulher e Whirlpool Brasil

O Consulado da Mulher acredita que a verdadeira transformação começa com a autonomia, o conhecimento e a força de cada mulher. Com mais de 22 anos de trajetória, a organização se destaca por sua metodologia inovadora e pelo impacto social gerado ao longo do tempo. Sua missão é clara, necessária e ousada: promover a inclusão produtiva e fortalecer mulheres para que alcancem a independência financeira e emocional, ampliando seu protagonismo e gerando transformações positivas em suas comunidades.

A Whirlpool é líder global no setor de eletrodomésticos e está presente no Brasil há mais de 70 anos, por meio de marcas reconhecidas. Com mais de um século de história, a empresa mantém um compromisso contínuo com as práticas ESG (Ambiental, Social e Governança), que fazem parte de sua essência desde a fundação.

Em uma parceria conjunta entre o IMEC, Consulado da Mulher e Whirlpool Brasil, as alunas receberam capacitação rápida em pintura e reparo de parede e elétrica.

Ficha técnica:

Local:

São Paulo/SP - Centro Educacional Unificado (CEU) Parque Bristol



Data das aulas:

Outubro

Duração e modalidade:

Pintura
16 horas

Elétrica
16 horas

Empreendedorismo
4 horas

Trilha de Desenvolvimento
4 horas

Número de alunas:

9



Consórcio Linha 15

O Consórcio Expresso Ipiranga atua no ramo de infraestrutura (rodovias e ferrovias), e é responsável pela execução das obras civis, vias, ciclovias e infraestrutura viária, fornecimento e implantação dos sistemas de alimentação elétrica e auxiliares, do trecho entre a Vila Prudente e Ipiranga, do monotrilho da Linha 15-Prata, em São Paulo. Em uma parceria com o Instituto Mulher em Construção, a empresa financiou a capacitação de mulheres para atuarem nas obras de construção da Linha 15.

Ficha técnica:

Local:

Taboão da Serra/SP



Gestão Linha 15

Data das aulas:

Junho

Duração e modalidade:

128 horas

- ✓ Elétrica;
- ✓ Pintura e Reparo de Parede;
- ✓ Hidráulica;
- ✓ Trilha De Desenvolvimento.

Número de alunas:

13

Contratadas:

9



Itaú

O Itaú é um dos principais bancos comerciais do país, com uma forte atuação em responsabilidade social, com foco em educação, cultura, direitos humanos, diversidade e empreendedorismo feminino. Desta forma, o Instituto Mulher em Construção e o Banco Itaú firmaram parceria para capacitação de mulheres para atuarem nas reformas de suas agências bancárias.

Ficha técnica:

Local:

São Paulo/SP



Data das aulas:

Maio e Junho

Duração e modalidade:

172 horas

- ✓ Oficinas Express (elétrica, pintura e reparo de parede, ferramentas);
- ✓ Pintura e Reparo de Parede;
- ✓ Pintura de Móveis;
- ✓ Adesivagem;
- ✓ Assentamento Cerâmico/ Vinílico/ Tátil/ Carpete;
- ✓ Trilha De Desenvolvimento.

Número de alunas:

38

Contratadas:

7



Instituto Oliva

Assim como o Instituto Mulher em Construção (IMEC), o Instituto Oliva é uma associação sem fins lucrativos, fundada em Jundiaí (SP) em 2021. Sua contribuição social se dá através da transformação das pessoas. Eles buscam dar visibilidade a projetos que busquem a capacitação e o bem-estar das pessoas, criando um cenário positivo em que seja possível que cada um busque o seu potencial. E a partir dessa parceria foi possível capacitar mulheres na área da construção civil em Jundiaí.

Ficha técnica:

Local:

Jundiaí/SP



Data das aulas:

Agosto e Setembro

Duração e modalidade:

72 horas

- ✓ Elétrica
- ✓ Pintura e Reparo de Parede
- ✓ Hidráulica
- ✓ Assentamento de Piso
- ✓ Gesso
- ✓ Trilha De Desenvolvimento

Número de alunas:

8

Contratadas:

2



CCR Via Mobilidade

A CCR Rodovias é a plataforma responsável pela administração das 11 concessionárias de rodovias do Grupo CCR. O Instituto Mulher em Construção firmou uma parceria com as concessionárias ViaQuatro (Linha 4-Amarela) e ViaMobilidade (Linha 5-Lilás) para a capacitação de mulheres no setor de construção civil. A iniciativa buscou romper barreiras e promover a inclusão de mulheres na construção civil.

Ficha técnica:

Local:

São Paulo/SP



Data das aulas:

Agosto e Setembro

Duração e modalidade:

126 horas

- ✓ Elétrica
- ✓ Pintura
- ✓ Assentamento de Piso
- ✓ Trilha De Desenvolvimento

Número de alunas:

20

Contratadas:

16



Consórcio Mananciais

O Consórcio Mananciais, formado pela Passarelli e Carioca Engenharia, tem atuação em grandes obras de infraestrutura. A parceria do Instituto Mulher em Construção com a empresa foi responsável pela capacitação de mulheres que hoje fazem parte da força de trabalho do Consórcio Mananciais.

Ficha técnica:

Local:

Jundiaí/SP

Consórcio Mananciais São Paulo
CARIOCA engenharia PASSARELLI ENGENHARIA E CONSTRUÇÃO

Data das aulas:

Julho e Agosto

Duração e modalidade:

160 horas

- ✓ Elétrica
- ✓ Pintura e Reparo de Parede
- ✓ Hidráulica
- ✓ Gesso
- ✓ Trilha De Desenvolvimento

Número de alunas:

7

Contratadas:

6



“

Há um ano a minha vida era totalmente diferente, eu não tinha nenhuma expectativa de sonho, nenhuma expectativa de conquistar nada, e hoje eu tenho. ”

Julia Oliveira

23 anos - Aluna da CCR



8.

Impacto Social

Transformar a vida de mulheres em situação de vulnerabilidade através da capacitação na construção civil é o que move o Instituto Mulher em Construção. Para assegurar mudanças significativas e sustentáveis, adotamos cinco indicadores de impacto social – empregabilidade, melhorias nas habitações, aumento da autoestima, geração de renda e crescimento educacional.

Indicadores Sociais Monitorados pelo IMEC

O Instituto Mulher em Construção acompanha as alunas por até 12 meses após a formação para medir o impacto real do projeto em suas vidas. **Abaixo, apresentamos os principais indicadores sociais que utilizamos e o que cada um representa:**



Empregabilidade

Avalia se a aluna conseguiu ingressar no mercado de trabalho após a formação, especialmente no setor da construção civil. Também consideramos se ela passou a realizar trabalhos autônomos ou por conta própria na área.



Melhorias nas habitações

Indica se, após o curso, a aluna conseguiu aplicar os conhecimentos adquiridos para realizar reformas, reparos ou melhorias em sua própria casa ou na de familiares, com mais segurança e autonomia.



Aumento da autoestima

Mede a percepção que a própria aluna tem de si mesma, sua confiança, autonomia e motivação após o curso. Os dados vêm de questionários de autoavaliação aplicados durante o acompanhamento.



Geração de renda

Observa se a aluna passou a ter uma nova fonte de renda graças ao que aprendeu no curso, seja por meio de emprego formal, informal ou prestação de serviços.



Crescimento educacional

Acompanha se a formação no IMEC estimulou a aluna a buscar outras oportunidades de estudo, como terminar o ensino médio, iniciar um curso técnico ou profissionalizante, ou mesmo o ensino superior.



Empregabilidade



Resultado:

37% das alunas passaram a trabalhar com carteira assinada (CLT) após a capacitação.



Melhoria nas Habitações

Em 2023 foi **83%**, com crescimento do número de mulheres formadas e relatos de aplicação prática.

Resultado estimado:

85% das alunas realizaram reparos ou melhorias em suas casas aplicando os conhecimentos aprendidos.



Aumento da Autoestima

Evolução dos principais sentimentos:



Insegura, Infeliz, Incapaz e Insatisfeita
Todos caíram para 0%

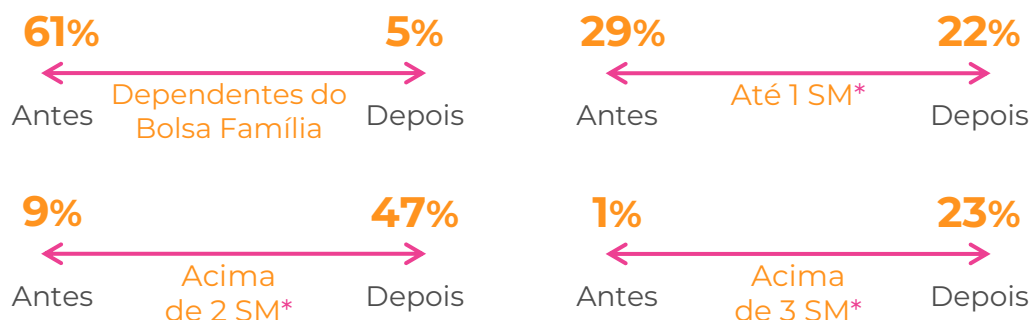
Resultado:

91% das mulheres relataram aumento significativo na autoestima, confiança e bem-estar emocional.



Geração de Renda

Faixa de renda:



Resultado estimado:

A dependência do Bolsa Família caiu drasticamente (**61%** para **5%**). O número de mulheres com renda superior a 3 SM* cresceu de 1% para 23%. **70%** agora têm renda acima de 2 SM*.



Crescimento Educacional

Dado não estão explícito na planilha, mas pode ser mantido com base em avaliações anteriores e relatos de continuidade dos estudos. Em 2023, **45%** buscaram formação complementar.

Resultado estimado:

45% das mulheres seguiram estudando após a capacitação, buscando novas formações e certificações.

Resumo Final – Indicadores 2024

Indicador

Resultado 2024

Empregabilidade

37% trabalham com carteira assinada (CLT).

Melhoria na Habitação

85% aplicaram os conhecimentos em suas casas.

Aumento da Autoestima

91% relataram melhora emocional e segurança.

Geração de Renda

23% ganham acima de 3 SM*; **5%** dependem do BF*.

Crescimento Educacional

45% buscaram novas formações.

*SM = Salário mínimo

BF = Bolsa Família

“Pra mim, símbolo de status mesmo, é fazer o bem e ser solidário.”

Nathália Arcuri, abriu assim a Live no canal @Mepoupenaweb com o @mulheremconstrucao para lançarem a campanha Me Poupeiros do Bem e o fundo de reconstrução conjunto.



9. Regenera RS

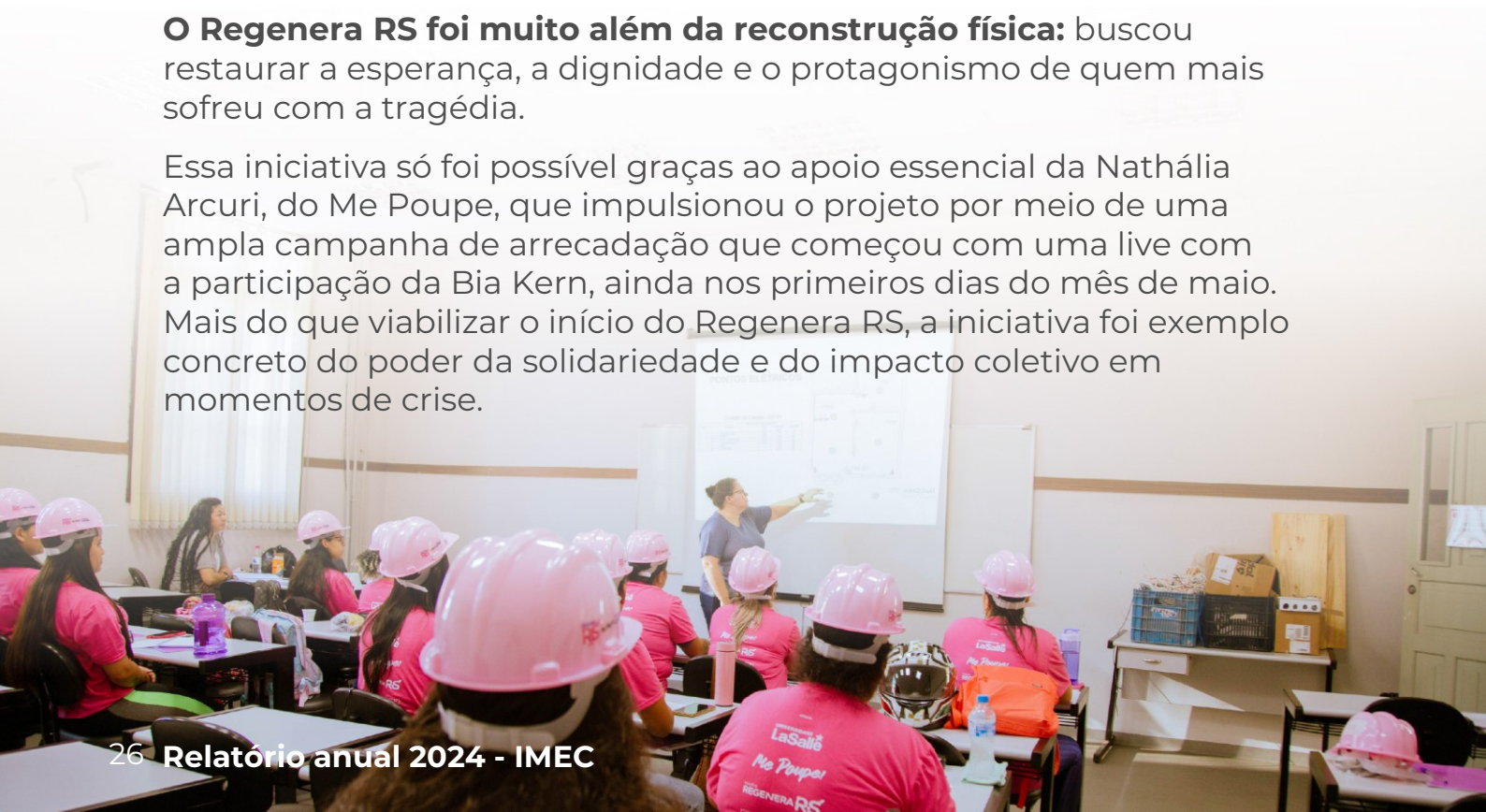
O **Projeto Regenera RS** foi criado como uma ação emergencial para **apoiar comunidades afetadas pelas enchentes** que devastaram o **Rio Grande do Sul** em **2024**. Idealizado com foco na reconstrução e na autonomia, o projeto nasceu da urgência em oferecer assistência concreta e oportunidades reais de recomeço às populações atingidas.

Em parceria com a **Universidade La Salle**, em Canoas – uma das cidades duramente atingida pela enchente –, o Instituto Mulher em Construção (IMEC) implementou o primeiro Centro de Capacitação Emergencial, com o objetivo de:

- ✓ Oferecer apoio e acolhimento a homens e mulheres no período inicial do projeto a partir do segundo mês, o foco passou a ser exclusivamente no atendimento a mulheres;
- ✓ Capacitar moradoras das áreas afetadas com técnicas da construção civil, visando à reconstrução de suas casas;
- ✓ Criar oportunidades de trabalho e geração de renda para essas mulheres, fortalecendo seu papel na recuperação das comunidades e na reconstrução de suas vidas.

O Regenera RS foi muito além da reconstrução física: buscou restaurar a esperança, a dignidade e o protagonismo de quem mais sofreu com a tragédia.

Essa iniciativa só foi possível graças ao apoio essencial da Nathália Arcuri, do Me Poupe, que impulsionou o projeto por meio de uma ampla campanha de arrecadação que começou com uma live com a participação da Bia Kern, ainda nos primeiros dias do mês de maio. Mais do que viabilizar o início do Regenera RS, a iniciativa foi exemplo concreto do poder da solidariedade e do impacto coletivo em momentos de crise.





Ao longo do projeto, **443 mulheres foram capacitadas** e tiveram a oportunidade de voltarem para as suas casas para recomeçarem. O impacto do Regenera RS permanece, deixando um legado de autonomia, força e transformação.

As participantes do projeto apresentaram diferentes idades, histórias e realidades. Muitas são mães solo, chefes de família ou mulheres que perderam tudo nas enchentes. Para a maioria, essa foi a primeira experiência na área da construção civil e, com coragem e determinação, abraçaram a oportunidade de não apenas reconstruir suas casas, mas também ressignificar suas vidas.

Apoio Psicossocial

Reconhecendo a importância do cuidado emocional nesse processo de recomeço, o projeto contou com uma frente contínua de orientação psicossocial, composta por:

- ✓ Encontros coletivos com mediação de psicóloga da Rede de Defesa dos Direitos da Mulher;
- ✓ Plantões semanais de atendimento individualizado, realizados duas vezes por semana;
- ✓ Apoio à saúde e autoestima, com distribuição de óculos e próteses dentárias, conforme necessidade das alunas.



Parceria com a Cruz Vermelha RS

Em virtude da vulnerabilidade social identificada entre as participantes, o IMEC apresentou a demanda à Cruz Vermelha do Rio Grande do Sul, que aprovou a inclusão de 150 alunas no Programa de Transferência Monetária Emergencial. Cada mulher recebeu o valor de R\$ 1.400,00, permitindo maior estabilidade para seguir na formação e lidar com necessidades básicas.

Além disso, ao longo do curso, também foram distribuídas cestas de alimentos, atendendo às alunas que solicitaram apoio emergencial.

Outras empresas e organizações também apoiaram a iniciativa, que pode proporcionar uma chance de recomeço para as mulheres atingidas e as suas famílias.



Resultados

32	1.280	548	443	495
oficinas	horas/aula	capacitações	alunas	bolsas pagas

Capacitações:

84	135	160	169
Argamassa e impermeabilização	hidráulica	pintura	elétrica

Nosso muito obrigada para todas as empresas parceiras nessa importante ação emergencial:



“Vimos a possibilidade de contribuir com a capacitação. Esperamos que saiam aptas e engajadas a promover melhorias em seus lares e profissionalmente.”

Flavia Yumi Takeuchi

Gerente de sustentabilidade
da AkzoNobel



10. Selo Rosa



Selo Rosa é mais que um selo, é uma declaração pública de compromisso com a mudança. Criado pelo Instituto Mulher em Construção, ele conecta empresas que assumem a responsabilidade de corrigir desigualdades de gênero em setores ainda marcados pela predominância masculina, como a construção civil.

Ao aderir ao Selo Rosa, a empresa se torna mantenedora da missão do IMEC e entra em um círculo de organizações que trabalham, lado a lado, para construir ambientes corporativos mais inclusivos e justos.

Trata-se de um pacto pela transformação cultural, com a assinatura de uma carta de compromisso que prevê a revisão de políticas internas, a promoção de lideranças femininas e o fortalecimento da presença de mulheres em toda a cadeia produtiva.



Manutenção do quadro de funcionários: garantindo salários justos e benefícios para as colaboradoras essenciais.



Capacitação interna: Oferecendo treinamentos contínuos à equipe do IMEC.



Expansão dos cursos: Ampliando e diversificando os programas de capacitação.



Fortalecimento da comunicação: Investindo em ações de marketing e divulgação, como agência de comunicação e assessoria de imprensa.



Melhoria da infraestrutura: Investindo na manutenção e aprimoramento da sede.



Aquisição de recursos: Adquirindo equipamentos e softwares para otimizar as operações, como sistema financeiro e CRM.



Novos projetos: Desenvolvendo iniciativas de apoio às mulheres em situação de vulnerabilidade.



As formas de contribuição do Selo Rosa podem ser realizadas através de:

Doação da empresa para a organização com emissão de nota fiscal ou recibo de doação.

Empresas tributadas no lucro real podem deduzir as doações realizadas ao Instituto Mulher em Construção como despesa operacional, no limite de 2% de seu lucro operacional. De acordo com a Lei 9.249.

Parceiros como Magazine Luiza, Cury Construtora, Itaú, MSA Safety, TecNova Energia, Comgás e ABRAINC caminham conosco na construção de um mercado de trabalho mais justo e equitativo, contribuindo ativamente para o debate e a implementação de pautas fundamentais para a transformação social.

Por meio do Selo Rosa, promovemos autonomia, cidadania e o reconhecimento dos direitos das mulheres, criando oportunidades reais de inserção profissional no setor da construção civil.

Mais do que abrir portas para o mercado de trabalho, o projeto impacta positivamente a autoestima, a dignidade e o futuro de cada mulher envolvida, sendo capaz de promover uma verdadeira transformação em suas vidas e nas comunidades onde atuam.

Parceiros Selo Rosa

magazineluiza

CURY

tecnova

itaú

MSA

comgás

ABRAINC
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE
INCORPORADORAS IMOBILIÁRIAS



11. Café Selo Rosa

Anualmente realizamos o evento Café Selo Rosa, em São Paulo, que em 2024 chegou na sua 4ª edição e reuniu mais de 90 pessoas, em uma parceria com a Idea Zarvos. O evento tem o objetivo de prestar contas aos nossos parceiros, além de apresentar o trabalho que desenvolvemos para futuros apoiadores.

Em 2024, o Café Selo Rosa teve como tema “Conexão: etarismo, gênero e trabalho. O que o futuro nos reserva?”, e trouxe reflexões profundas e trocas valiosas. O painel contou com a participação de mulheres inspiradoras: como Bia Kern, presidente e fundadora do Instituto Mulher em Construção, Andrea Tenuta, head de novos negócios da Maturi, e Thais Patrício, Consultora Sênior de Diversidade e Inclusão do Grupo CCR.



12.

Prêmios e Reconhecimentos

XXI New York Gala da Brazil Foundation

O ano de 2024 foi desafiador para o Rio Grande do Sul, estado onde o Instituto Mulher em Construção (IMEC) nasceu. Porém, também foi um ano de reconhecimento do trabalho desenvolvido ao longo desses 19 anos. Fomos homenageadas em Nova York na categoria "**Empowering Women Award**" durante o "**XXI New York Gala**" promovido pela **Brazil Foundation**.

E o reconhecimento veio através do trabalho no projeto **Regenera RS** e pelo impacto transformador na vida de tantas mulheres atingidas pelas enchentes no Rio Grande do Sul. Na ocasião, estiveram no evento a presidente do Instituto, Bia Kern, e a diretora executiva, Camila Alhadeff. A presença de ambas só foi possível graças ao apoio da Brazil Foundation, que também nos proporcionou momentos inesquecíveis.

São reconhecimentos como esse, mesmo diante de cenários desafiadores, que seguimos trabalhando para transformar a vida de mais mulheres.



13. Parceiros

O Instituto Mulher em Construção acredita que transformar realidades exige união, comprometimento e redes de apoio sólidas. É por isso que os nossos parceiros ocupam um papel essencial na construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e com oportunidades reais para as mulheres.

Cada empresa, organização ou instituição que caminha ao nosso lado fortalece não apenas os nossos projetos, mas também o sonho de milhares de mulheres que buscam autonomia, qualificação profissional e reconhecimento no mercado da construção civil, um setor historicamente masculino, mas que hoje abre espaço para novas histórias e protagonismos.

Graças aos nossos parceiros, conseguimos ampliar o alcance das nossas ações, oferecer cursos gratuitos, promover oficinas, garantir materiais, infraestrutura adequada e, acima de tudo, dignidade para as nossas alunas. São apoios que ultrapassam o investimento financeiro: são compromissos com o impacto social, com a equidade de gênero e com a transformação de vidas.

Mais do que apoiadores, nossos parceiros são parte fundamental dessa mudança. Juntos, mostramos que é possível construir um futuro com mais oportunidades, mais diversidade e mais mulheres construindo seus próprios caminhos.

E essa caminhada só é possível com o apoio de cada um de vocês.

magazineluiza

comgas

montana
Montana Química Ltda.

Comunidade
BAHÁ'Í
do Brasil

CURY

ABRAINC
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE
INCORPORADORAS IMOBILIÁRIAS

Me Poupe!
Nathalia Arcuri

LEROYMERLIN

itaú

**Instituto
Oliva**

UNIVERSIDADE
LaSalle

**MU
LHE
RES**
PELO

MSA

Gestão Linha 15

ADM

BrazilFoundation

tecnova

CCR

**VOTORANTIM
cimentos**

softplan



14.

Prestação de Contas

0162 MULHER EM CONSTRUÇÃO
CNPJ: 09.676.204/0001-11

14/02/2025 16:33 Pág:0001
Período: 31/12/2024

BALAÇO PATRIMONIAL			
Valores expressos em Reais (R\$)			
ATIVO	923.238,24	PASSIVO	923.238,24
CIRCULANTE	912.644,46	CIRCULANTE	5.734,84
DISPONIVEL	811.909,59	OBRIGACOES DIVERSAS	5.734,84
DEPOSITOS BANCARIOS A VISTA	5.024,00	OBRIGACOES FISCAIS	52,24
APLICACOES DE LIQUIDEZ IMEDIATA	806.885,59	OBRIGACOES SOCIAIS	1.166,19
CREDITOS	100.734,87	OBRIGACOES TRABALHISTAS	4.516,41
ADIANTAMENTOS A TERCEIROS	100.734,87	PATRIMONIO LIQUIDO	917.503,40
ATIVO NAO CIRCULANTE	10.593,78	SUPERAVIT OU DEFICIT ACUMULADO	917.503,40
IMOBILIZADO	10.593,78	SUPERAVIT ACUMULADO	917.503,40
OUTROS IMOBILIZADOS	10.593,78		

gov.br
Documento assinado digitalmente
MARIA BEATRIZ KERN
Data: 03/06/2025 15:10:57-0300
Verifique em https://validar.it.gov.br

MARIA BEATRIZ KERN
Presidente
CPF: 268.457.504-59

OBERTI
PARIZOTTO:5
8962565072
Assinado de forma digital por OBERTI PARIZOTTO:58962565072
Dados: 2025.02.14 16:37:39 -03'00'
OBERTI PARIZOTTO
CRC: 1-RS-060187/O-9 - Contador
CPF: 589.625.650-72

0162 MULHER EM CONSTRUÇÃO
CNPJ: 09.676.204/0001-11

14/02/2025 16:36 Pág:0001
Período: 01/01/2024 a 31/12/2024

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO	
Valores expressos em Reais (R\$)	
RECEITA OPERACIONAL BRUTA	2.561.002,51
RECEITA OPERACIONAL LIQUIDA	2.561.002,51
LUCRO BRUTO	2.561.002,51
DESPESAS OPERACIONAIS	(1.920.974,24)
ADMINISTRATIVAS	(1.954.788,02)
DESPESAS FINANCEIRAS	(10.808,65)
(-) RECEITAS FINANCEIRAS	67.456,97
DESPESAS TRIBUTARIAS	(22.834,54)
LUCRO OPERACIONAL LIQUIDO	640.028,27
RESULTADO ANTES DA CS E IR	640.028,27
LUCRO LIQUIDO DO EXERCICIO/SUPERAVIT	640.028,27

gov.br
Documento assinado digitalmente
MARIA BEATRIZ KERN
Data: 03/06/2025 15:10:57-0300
Verifique em https://validar.it.gov.br

MARIA BEATRIZ KERN
Presidente
CPF: 268.457.504-59

OBERTI
PARIZOTTO:5
8962565072
Assinado de forma digital por OBERTI PARIZOTTO:58962565072
Dados: 2025.02.14 16:42:13 -03'00'
OBERTI PARIZOTTO
CRC: 1-RS-060187/O-9 - Contador
CPF: 589.625.650-72

15.

Agradecimentos

O Instituto Mulher em Construção expressa sua mais profunda gratidão a todas as pessoas que, com dedicação, talento e compromisso, tornam possível a construção de um futuro mais justo e inclusivo para as mulheres.

Em um cenário desafiador, nós só conseguimos realizar um trabalho lindo e com resultado através de muitas mãos. E desta forma, agradecemos, em especial:

À equipe de trabalho, que atua com excelência, sensibilidade e empenho diário para garantir que cada projeto, oficina e formação seja uma oportunidade real de transformação.+

Às instrutoras e auxiliares, que compartilham seus saberes com generosidade e respeito, sendo verdadeiras fontes de inspiração, força e confiança para tantas mulheres.

Às alunas, que, com coragem e determinação, enfrentam desafios, rompem barreiras e constroem novos caminhos. Vocês fazem tudo isso acontecer. O protagonismo de cada uma nos move dentro do instituto.

Aos parceiros institucionais e empresas, que acreditam no poder da inclusão e viabilizam, com seu apoio, ações concretas que geram impacto social e econômico de verdade.

À sociedade civil, que nos apoia, compartilha a causa e fortalece essa rede de transformação, seja com palavras, doações, serviços ou mobilização.

Cada gesto de apoio constrói pontes. Cada pessoa envolvida é parte essencial dessa jornada. Seguimos juntas e juntos, levantando estruturas, reconstruindo vidas e edificando igualdade.

Muito obrigada!





www.mulheremconstrucao.org.br

