

# RELA TORIO

ANUAL  
2025



INSTITUTO  
**mulher**  
EM CONSTRUÇÃO

**“Não se pode, com facilidade,  
inserir as mulheres numa  
estrutura que já está codificada  
como masculina; é preciso  
mudar a estrutura.”**

*Mary Beard, historiadora*





---

# RELATÓRIO ANUAL 2025 - IMEC

Versão digital

## **Realização:**

Instituto Mulher em Construção

[www.mulheremconstrucao.org.br](http://www.mulheremconstrucao.org.br)

Instagram: @mulheremconstrucao\_oficial

Facebook: [facebook.com/mulheremconstrucao](https://facebook.com/mulheremconstrucao)

## **Coordenação geral:**

Camila Alhadeff

Raquel Ernesto

## **Redação, conteúdo e revisão de texto:**

Aline Rocha

## **Levantamento de dados e informações:**

Luciane Akanni

Marcela Magalhães

## **Projeto gráfico e diagramação:**

Matheus Vigliar

## **Fotografias:**

Arquivo IMEC

## **Colaboração:**

Agradecemos a todas as pessoas e instituições que contribuíram com depoimentos, registros, relatos e informações que tornaram este relatório possível.

## **Publicação:**

Instituto Mulher em Construção - 2025



INSTITUTO  
**mulher**  
EM CONSTRUÇÃO

## Palavra da diretoria



O ano de 2025 foi, para o Instituto Mulher em Construção, um período de continuidade, responsabilidade e reconstrução. Iniciamos o ano ainda sob os efeitos das enchentes de 2024, que impactaram diretamente territórios e mulheres no Rio Grande do Sul. Mais do que retomar atividades, foi necessário reorganizar frentes, reconstruir vínculos e reafirmar, na prática, o nosso compromisso com a autonomia feminina como caminho de transformação social. Nesse contexto, a aprovação do projeto junto ao Fundo Socioambiental da Caixa Econômica Federal foi um marco estruturante. O apoio permitiu não apenas a continuidade das ações, mas a ampliação de uma metodologia já validada, com capacidade de gerar impacto consistente mesmo em cenários adversos. Ao longo de 2025, consolidamos um modelo de atuação que integra nossa capacitação técnica e desenvolvimento humano. Realizamos oficinas e ações de sensibilização que alcançaram diferentes territórios e perfis de público, sempre com um objetivo comum: promover a entrada e a permanência de mulheres na construção civil.

As iniciativas desenvolvidas ao longo do ano evidenciam a força desse modelo. Foram centenas de mulheres impactadas em programas que combinaram aprendizado técnico em áreas como elétrica, hidráulica, pintura e uso de ferramentas, com conteúdos voltados ao empreendedorismo e à geração de renda.

Mais do que capacitar, criamos condições para que essas mulheres se reconheçam como profissionais e se posicionem economicamente. Também aprofundamos a atuação com empresas e organizações, estruturando parcerias que vão além do apoio institucional e se traduzem em impacto verdadeiro. Ao integrar indústria, varejo e projetos sociais, seguimos demonstrando que a inclusão produtiva é uma agenda estratégica, com resultados sociais e econômicos mensuráveis. Mesmo diante dos desafios, 2025 reafirmou a consistência do nosso trabalho. Seguimos operando com uma metodologia replicável, adaptável a diferentes realidades e orientada por indicadores de impacto. Cada ação realizada ao longo do ano reforça que a transformação que buscamos não é pontual, mas estrutural. Ao ampliar o acesso de mulheres à construção civil, estamos contribuindo para um futuro mais diverso, mais justo e economicamente mais forte.

Com carinho,

**Bia Kern, Lucia Xavier  
e Camila Alhadeff**



# Quem somos

## São quase 20 anos

desde que uma ideia começou a ganhar forma em Canoas, no Rio Grande do Sul. Em 2006, a partir de uma iniciativa liderada por Bia Kern (foto ao lado), nasce o Instituto Mulher em Construção, com um objetivo direto e pouco negociável: ampliar o acesso das mulheres ao trabalho na construção civil e transformar isso em autonomia econômica concreta.

O começo já dizia muito sobre o tamanho da demanda. A primeira oficina, realizada com professores voluntários e empresas do setor, recebeu mais de 300 inscrições para apenas 25 vagas. Não era um teste. Era um sinal claro de mercado, de urgência e de oportunidade. A partir dali, o Instituto estruturou sua metodologia e passou a operar de forma contínua, com base em prática, escuta e adaptação à realidade das mulheres atendidas.



Instituto Mulher em Construção já beneficiou diretamente mais de **10 mil mulheres** e impactou outras **40 mil de forma indireta.**



Em 2008, veio a formalização da organização e o início de um processo consistente de expansão. Esse crescimento não foi trivial. Envolveu apoio familiar, decisões difíceis e risco pessoal, consolidando o Instituto como uma iniciativa independente, orientada por propósito e comprometida com impacto social de longo prazo.

As oficinas e projetos vão além da formação técnica na construção civil. Incorporam temas estruturantes para o desenvolvimento profissional e humano, como empreendedorismo, cooperativismo, sustentabilidade, autoestima, prevenção à violência e relações no trabalho. Não se trata apenas de ensinar um ofício. Trata-se de ampliar repertório e capacidade de permanência no mercado. O próximo ciclo já está em curso.

O Instituto segue ampliando sua atuação com foco em impacto mensurável, metodologias replicáveis e geração de oportunidades concretas de trabalho e renda. Porque, no fim, não é sobre capacitar. É sobre garantir que essas mulheres ocupem, permaneçam e prosperem nos espaços que historicamente lhes foram negados.







mulher  
EN CONSTRUÇÃO

*Manuela*

Check List

Inspeção Visual e Geral (Mensal ou Quinzenal, dependendo do uso)

|                                                              |                                     |    |                                     |    |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|----|-------------------------------------|----|
| Limpeza externa das unidades (interna e externa)             | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Verificação de ruídos e vibrações anormais                   | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Verificação da vedação dos painéis e portas de acesso        | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Verificação da integridade das tubulações de drenagem e água | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Verificação do estado geral das dutos de ar (se houver)      | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Análise do isolamento térmico das tubulações                 | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Limpeza/substituição dos filtros de ar                       | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Verificação da condição e saturação dos filtros              | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Limpeza dos filtros laváveis com água e sabão                | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Substituição de filtros de...                                | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |
| Verificar...                                                 | <input checked="" type="checkbox"/> | OK | <input checked="" type="checkbox"/> | OK |

*Valgão do João*

*João*

*Não foi feito*



# NOSSA ATUAÇÃO

O Brasil atravessa uma transformação profunda nas relações entre trabalho, desigualdade, clima, urbanização e desenvolvimento humano. Em meio à escassez de mão de obra qualificada, ao avanço da precarização social e à necessidade urgente de cidades mais resilientes e inclusivas, ampliar a presença feminina em setores historicamente masculinos deixou de ser apenas uma pauta de diversidade. Tornou-se uma agenda estratégica de desenvolvimento econômico e social.

É nesse contexto que o **Instituto Mulher em Construção (IMEC)** consolidou suas áreas prioritárias de atuação. Com duas décadas de trajetória, o Instituto atua na interseção entre autonomia econômica, equidade de gênero, educação profissional, regeneração social e transformação urbana. Sua atuação parte de um entendimento central: não existe desenvolvimento sustentável sem inclusão produtiva das mulheres.



# PILARES ESTRUTUTANTES

## **Autonomia Econômica e inclusão sócio- produtiva**

O Instituto promove capacitação técnica e desenvolvimento humano para mulheres em situação de vulnerabilidade social, ampliando o acesso ao trabalho formal, à geração de renda e ao empreendedorismo. A atuação busca reduzir barreiras históricas de entrada e permanência feminina na construção civil e em setores correlatos.



## **Educação para Transformação Social**

Mais do que formação profissional, o IMEC trabalha educação como instrumento de emancipação. Seus programas integram competências técnicas, fortalecimento emocional, cidadania, liderança feminina, saúde mental e desenvolvimento de projetos de vida, reconhecendo que transformação social exige repertório, pertencimento e perspectiva de futuro.



## **Equidade de Gênero e Cultura Organizacional**

O Instituto atua junto a empresas, entidades e lideranças para ampliar ambientes de trabalho mais seguros, diversos e inclusivos. Através de iniciativas como o Selo Rosa, o IMEC estimula o setor da construção civil a transformar inclusão feminina em compromisso institucional, indicador de gestão e estratégia de retenção de talentos.

## **Regeneração Urbana, Habitação e Impacto Territorial**

O trabalho do IMEC também se conecta diretamente à melhoria dos territórios e da infraestrutura urbana. Mulheres capacitadas pelo Instituto participam de ações de revitalização de espaços públicos, melhorias habitacionais e projetos de reconstrução social em comunidades afetadas por vulnerabilidades econômicas, climáticas e urbanas.

## **Inovação Social, Cooperação e Desenvolvimento Sustentável**

Ao longo de sua trajetória, o IMEC consolidou uma visão contemporânea de impacto social: formar mulheres não apenas para ocupar espaços de trabalho, mas para participar ativamente da construção de cidades mais humanas, economias mais inclusivas e futuros mais sustentáveis.





**Cerca de 32,3% das  
mulheres vivem abaixo da  
linha da pobreza no Brasil.\***

**\*IBGE 2024**



# APRENDER TRANSFORMA

A trajetória de **Quenia Marisol Flores dos Santos** traduz, de forma concreta, o impacto que uma oportunidade pode gerar ao longo de uma vida.

Há quase duas décadas, Quenia chegou ao Instituto Mulher em Construção em busca de novos caminhos. Integrante da primeira turma formada pela instituição, encontrou na construção civil não apenas uma profissão, mas uma fonte de autonomia, realização e propósito.

Ainda durante a formação, conquistou seu primeiro trabalho no setor. Desde então, nunca mais se afastou dos canteiros de obra. O que começou como uma oportunidade tornou-se uma paixão que atravessa sua história pessoal e profissional.

**“É a minha paixão. É o que renova minha vida”**, resume.

A renovação se tornou também parte de sua identidade empreendedora. Hoje, Quenia é proprietária da empresa Mujer Renovación, nome que expressa a transformação que viveu ao longo desses anos.



O trabalho gerou renda. A renda trouxe autonomia. E a autonomia permitiu construir um futuro para toda a família. Com a força do seu ofício, criou os dois filhos e ampliou horizontes. Um deles tornou-se engenheiro. O outro seguiu os estudos na mesma área e hoje vive na Irlanda. Conquistas que têm origem na decisão de uma mulher de acreditar no próprio potencial. Passados quase 20 anos, Quênia segue construindo. É pintora, empreendedora, contratante e, agora, também instrutora. Retorna ao Instituto Mulher em Construção não apenas como ex-aluna, mas como uma referência viva do impacto que a capacitação profissional pode gerar quando encontra talento, dedicação e oportunidade. Agora, Quênia integra a equipe de instrutoras do programa Cimento & Batom, realizado pelo Instituto Mulher em Construção com apoio do Fundo Socioambiental da Caixa.



A iniciativa levará, até 2027, capacitação para **960 mulheres** em quatro cidades do RS. Moradora de Canoas, uma das cidades contempladas, ela retorna ao projeto como símbolo da transformação que ajudamos a construir todos os dias. Quênia foi uma das mulheres que ajudaram a construir os primeiros capítulos da história do **Instituto Mulher em Construção**. Hoje, é uma das que ajudam a escrever os próximos.





# IMPACTO SOCIAL

Acreditamos que toda transformação social começa nas pessoas. Por isso, há duas décadas, o Instituto Mulher em Construção investe no potencial de mulheres que buscam reconstruir suas trajetórias por meio da qualificação profissional e da geração de oportunidades. Nosso trabalho nasce da convicção de que a autonomia econômica é uma das ferramentas mais poderosas para romper ciclos de vulnerabilidade, reduzir desigualdades e ampliar horizontes. Ao capacitar mulheres para atuar na construção civil promovemos não apenas o acesso ao conhecimento técnico, mas também o fortalecimento da autoestima, da confiança e do protagonismo feminino, contribuindo para **empregabilidade, aumento da autoestima, geração de renda e crescimento educacional.**

Nossa atuação está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e aos princípios ESG, contribuindo para a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e sustentável.

1 ERRADICAÇÃO  
DA POBREZA



4 EDUCAÇÃO DE  
QUALIDADE



5 IGUALDADE  
DE GÊNERO



8 TRABALHO DECENTE E  
CRESCIMENTO  
ECONÔMICO



10 REDUÇÃO DAS  
DESGUALDADES



18 IGUALDADE  
ÉTNICO-RACIAL





# EMPRESAS QUE CAMINHAM CONOSCO

**ABRA INC**  
ASSOCIAÇÃO  
BRASILEIRA DE  
INCORPORADORAS

UNIVERSIDADE  
**LaSalle**

**b** **benevity**

**MOL**  
INSTITUTO

**VOTORANTIM**  
cimentos



**CREA-RS**  
Conselho Regional de Engenharia  
e Agronomia do Rio Grande do Sul

**montana**  
Ideal para sua madeira



**BrazilFoundation**

**TEGRA**  
INCORPORADORA

**CAIXA**

**JUSTICEIRAS**  
SEJA VOLUNTÁRIA, SEJA FORÇA, TAREFA PRO MULHER

**phi**

**MSA**

**Schneider**  
Electric

**magalu**

**INSTITUTO**  
**CYRELA**

**FÁBRICAS**  
**DE CULTURA**

**mutua**  
Caixa de Assistência dos Profissionais do Crea

**brf**

**SindusCon** **SP**

**DAIKIN**

**INSTITUTO**  
**CURY**  
Construindo o presente

**BLINDEX**

**GIFT**  
**AID**

**hand talk**

**CURY**

**itaú**

**motiva**

**LEROY MERLIN**

**SETIN**  
INCORPORADORA

**NAIA**  
.org.br

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DOS  
**PINTORES**  
PROFISSIONAIS

GRUPO  
**DIRECIONAL**

**Grupo Mulheres do Brasil**

**Pão dos Pobres**

**comgas**

**ADM**



# Nossos projetos

O Instituto Mulher em Construção (IMEC) desenvolve diferentes modelos de parceria para ampliar seu impacto social. Empresas parceiras viabilizam oficinas, projetos especiais, expansão territorial e novas oportunidades de geração de renda para mulheres que precisam de acesso, formação e dignidade. Em troca, constroem impacto social mensurável, fortalecem suas agendas de ESG e se conectam a uma causa concreta, com resultados

## Cimento & Batom

O Cimento & Batom é um projeto que promove a capacitação técnica e o fortalecimento humano de mulheres em situação de vulnerabilidade, com foco na inserção no mercado da construção civil e em atividades geradoras de renda.

Mais do que ensinar técnicas, o Cimento & Batom prepara mulheres para ocupar espaços historicamente negados a elas. Por meio de oficinas práticas, o projeto alia formação profissional, desenvolvimento pessoal e autonomia financeira, criando caminhos reais de transformação de vida.





# Selo Rosa

O Selo Rosa é uma iniciativa que reconhece e engaja empresas comprometidas com a equidade de gênero e a valorização da mulher no mundo do trabalho, especialmente em setores historicamente masculinos.

Mais do que um reconhecimento simbólico, o Selo Rosa é um modelo de parceria estratégica. Ele estabelece um pacto público entre o Instituto e a empresa, baseado em responsabilidade social, impacto mensurável e transformação cultural. Ao aderir ao Selo Rosa, a empresa passa a integrar uma rede de organizações que:

- Apoiam a capacitação de mulheres em situação de vulnerabilidade;
- Promovem ambientes de trabalho mais justos, diversos e seguros;
- Fortalecem práticas de inclusão e desenvolvimento feminino;
- Associam sua marca a uma causa com impacto social real e contínuo.



## Empresas Selo Rosa:



# Palestras

Oferece palestras institucionais para empresas que desejam promover reflexões e mudanças profundas sobre trabalho, autonomia feminina, diversidade e transformação social.

Em formato presencial ou remoto, as palestras são direcionadas a colaboradores de diferentes áreas e níveis hierárquicos, e apresentam a trajetória do Instituto, suas conquistas e o impacto gerado ao longo de quase duas décadas de atuação. Os conteúdos são personalizados de acordo com os objetivos da empresa, podendo abordar temas como:

- **Autonomia econômica das mulheres;**
- **Trabalho, renda e dignidade;**
- **Equidade de gênero no ambiente corporativo;**
- **Impacto social e responsabilidade empresarial.**





**A construção civil muda  
quando as mulheres  
entram. A sociedade muda  
quando elas permanecem.**





# GRANDES NUMEROS 2025

**4.074** inscritas

**1.111** participantes

**33** cursos/oficinas  
realizados

**4** Aulões

**37** ações de  
capacitação

**1.502** horas totais  
de capacitações



# PROJETOS DE 2025

## *Aulão Montana*

**montana**  
*ideal para sua madeira*

No dia **17 de maio de 2025**, o Instituto Mulher em Construção realizou, em parceria com a Montana, em Porto Alegre (RS), um aulão de **Pintura e Preparo de Madeira**. A iniciativa apresentou técnicas introdutórias da área e ampliou o acesso de mulheres à qualificação profissional e a novas possibilidades de geração de renda.

**80** vagas

**136** inscritas

**75** formadas

**3** horas de oficina

**Local:**

Fundação Pão dos Pobres  
Porto Alegre (RS)



# Aulão Pão dos Pobres



No Dia Internacional da Mulher, em **8 de março de 2025**, o Instituto Mulher em Construção realizou, com apoio da Fundação Pão dos Pobres, em Porto Alegre (RS), um aulão com estações práticas de **Pintura e Ferramentas**. A iniciativa proporcionou às participantes uma vivência introdutória na construção civil, incentivando o desenvolvimento de novas habilidades e ampliando o acesso a oportunidades de qualificação profissional.

**80** vagas

**107** inscritas

**47** formadas

**4** horas de oficina

**Local:**

Fundação Pão dos Pobres  
Porto Alegre (RS)





# Cimento & Batom Blindex



Entre os dias 7 e 10 de outubro de 2025, o Instituto Mulher em Construção realizou, no prédio da FIESP, na Avenida Paulista, o curso de Instalação de Box Blindex. Com foco na qualificação técnica e na ampliação das oportunidades de inserção profissional das mulheres na construção civil, a formação proporcionou conhecimentos específicos em uma área especializada do setor.

**10** vagas

**41** inscritas

**9** formadas

**30** horas de oficina

## **Local:**

Fiesp - Federação das Indústrias do Estado de São Paulo



# Cimento & Batom Setin

**SETIN**<sup>®</sup>  
INCORPORADORA

Entre os dias 16 de setembro e 14 de outubro de 2025, o Instituto Mulher em Construção realizou, na Obra Inajar, no bairro do Limão, em São Paulo (SP), mais uma edição do projeto Cimento & Batom. Com carga horária de 164 horas, a formação reuniu 15 mulheres selecionadas entre 57 inscritas, das quais 7 concluíram o curso. Ao longo de 21 dias de aulas, as participantes receberam capacitação em Hidráulica, Elétrica, Impermeabilização, Assentamento de Piso e Trilha de Desenvolvimento, unindo qualificação técnica e desenvolvimento pessoal para ampliar as oportunidades de inserção no mercado da construção civil.

**15** vagas

**57** inscritas

**07** formadas

**164** horas de oficina

**Local:**

Obra Inajar - Bairro do Limão, São Paulo - SP





# Aulão Itaú Pintura e Ferramentas



No dia 23 de agosto de 2025, o Instituto Mulher em Construção realizou, na Fábrica de Cultura Jardim São Luiz, um aulão com módulos de Pintura e Ferramentas, marcando a abertura das atividades do projeto desenvolvido em parceria com o Itaú. Além da vivência prática, o encontro foi um momento de acolhimento e apresentação do IMEC, da proposta do projeto e da programação prevista para as participantes.

**50** vagas

**102** inscritas

**37** formadas

**2** horas de oficina

**Local:**

Fabrica de Cultura. São Paulo - SP



# Projeto Cimento & Batom Itaú



Iniciada em 2 de outubro de 2025, na Fábrica de Cultura Jardim São Luiz, em São Paulo (SP), a capacitação em Pintura de Parede, Móveis e Adesivagem combinou o desenvolvimento de habilidades técnicas com o fortalecimento de competências pessoais.

**25** vagas

**97** inscritas

**21** formadas

**104** horas de oficina

**Local:**

Fábrica de Cultura. São Paulo - SP





# Projeto Cimento & Batom Itaú



Iniciada em 3 de setembro de 2025, na Fábrica de Cultura Jardim São Luiz, em São Paulo (SP), a capacitação em Assentamento de Pisos ofereceu formação prática em diferentes técnicas de revestimento. Além dos conteúdos técnicos, as alunas participaram da Trilha de Desenvolvimento Psicossocial do IMEC.

**25** vagas

**75** inscritas

**17** formadas

**104** horas de oficina

**Local:**

Fábrica de Cultura. São Paulo - SP



# Projeto Cimento & Batom Itaú e Daikin



Iniciada em 27 de outubro de 2025, no Daikin Training Center, na Barra Funda (SP), a capacitação em Refrigeração proporcionou uma imersão prática e técnica em instalação e manutenção de sistemas de ar-condicionado.

Desenvolvida em parceria com a Daikin, a formação abordou conteúdos de refrigeração tipo Split e refrigeração central.

**25** vagas

**87** inscritas

**18** formadas

**94** horas de oficina

**Local:**

Daikin Training Center.  
Barra Funda. São Paulo -  
SP





# Projeto Cimento & Batom Votorantim Cimentos



Iniciada em 6 de outubro de 2025, na Universidade La Salle, em Canoas (RS), a capacitação em Pintura e Reparo de Parede reuniu formação técnica e desenvolvimento pessoal para ampliar as oportunidades de inserção das mulheres na construção civil. Realizada em parceria com a Votorantim Cimentos – Engemix.

**28** vagas

**161** inscritas

**18** formadas

**44** horas de oficina

**Local:**

UnilaSalle - Canoas (RS)



# Projeto Cimento & Batom Tegra



Realizada entre 21 de outubro e 4 de novembro de 2025, nas dependências da Tegra, no bairro do Ipiranga, em São Paulo (SP), a capacitação em Hidráulica proporcionou formação técnica especializada e uma vivência próxima à realidade do setor da construção civil.

**15** vagas

**71** inscritas

**8** formadas

**88** horas de oficina

**Local:**

Tegra. Bairro do Ipiranga.  
São Paulo - SP





# Projeto Cimento & Batom Instituto Cury



Iniciada em 27 de maio de 2025, a Capacitação Checklist de Obra foi realizada pelo Instituto Mulher em Construção em parceria com o Instituto Cury e com apoio da Cruz Vermelha de São Paulo. Ao longo da formação, as participantes tiveram aulas teóricas e práticas nos módulos de assentamento de piso, hidráulica, elétrica e pintura e reparo de parede, além de visita técnica a obra e atividades da Trilha de Desenvolvimento do IMEC.

**20** vagas

**94** inscritas

**16** formadas

**164** horas de oficina

**Local:**

Cruz Vermelha. São Paulo  
(SP)



# Projeto Cimento & Batom Instituto Cury



Iniciado em 20 de agosto de 2025, o Circuito de Oficinas foi realizado pelo Instituto Mulher em Construção em parceria com o Instituto Cury e com apoio da Cruz Vermelha de São Paulo. A formação reuniu módulos de Hidráulica e Elétrica, além da Trilha Psicossocial do IMEC, com atividades teóricas e práticas desenvolvidas ao longo do projeto.

**30** vagas

**104** inscritas

**16** formadas

**84** horas de oficina

**Local:**

Cruz Vermelha. São Paulo (SP).



# Projeto Cimento & Batom ADM Cares



Realizada entre 5 de agosto e 11 de setembro de 2025, nas dependências da Leroy Merlin de São Leopoldo (RS), a Oficina de Ferramentas, Elétrica e Instalações reuniu três turmas em uma formação composta pelos módulos de Ferramentas, Elétrica, Leroy Instala e Trilha de Desenvolvimento do IMEC.

**100** vagas

**209** inscritas

**79** formadas

**144** horas de oficina

**Local:**

Leroy Merlin. São Leopoldo (RS).





# Projeto Cimento & Batom Grupo Direcional



Iniciada em 8 de julho de 2025, a Capacitação em Hidráulica foi realizada pelo Instituto Mulher em Construção em parceria com o Grupo Direcional, nas dependências da Obra Direcional, na Água Branca, em São Paulo (SP). Ao longo de seis dias de formação, as participantes tiveram aulas teóricas e práticas de hidráulica, além da Trilha de Desenvolvimento do IMEC

**20** vagas

**67** inscritas

**18** formadas

**46** horas de oficina

**Local:**

Obra Direcional. Bairro da  
Água Branca. São Paulo -  
SP



# Projeto Cimento & Batom Montana



Iniciada em 27 de maio, a oficina de Pintura e Preparo de madeira foi realizada em parceria com a Montana Química, com atividades na empresa e na Fundação Pão dos Pobres, em Porto Alegre (RS). Desenvolvida em quatro turmas, a iniciativa foi viabilizada por uma ação vinculada às vendas do produto Osmocolor, que destinou 1% do valor arrecadado ao projeto.

**80** vagas

**210** inscritas

**81** formadas

**24** horas de oficina

**Local:**

Fundação Pão dos Pobres  
Porto Alegre (RS) e  
Montana Química Porto  
Alegre (RS)



# Projeto Cimento & Batom Telhanorte



Iniciada em 18 de março de 2025, a Capacitação em Elétrica foi realizada pelo Instituto Mulher em Construção em parceria com a Telhanorte, na Universidade La Salle, em Canoas (RS). A formação reuniu aulas práticas de elétrica, Trilha Profissional e Trilha de Desenvolvimento do IMEC.

**25** vagas

**80** inscritas

**19** formadas

**24** horas de oficina

**Local:**

Unilasalle. Canoas (RS)





# Projeto Cimento & Batom Caixa

FUNDO  
SOCIOAMBIENTAL



Iniciado em 3 de dezembro de 2025, o projeto com apoio do Fundo Socioambiental CAIXA, marcou o início de uma parceria estruturante com duração prevista até abril de 2027. A primeira oficina do projeto registrou 288 inscrições. Até o fim da parceria, o programa prevê a realização de 48 oficinas e a capacitação de até 960 mulheres nos municípios de Canoas, Porto Alegre, São Leopoldo e Eldorado do Sul, no Rio Grande do Sul.

**60** vagas

**910** inscritas

**69** formadas

**48** horas de oficina

**Local:**

Universidade La Salle.  
Canoas - RS



# Aulão Motiva



Realizado em 26 de julho de 2025, no CEU das Artes Camila da Silva Rossafa, em Osasco (SP), o aulão integrou a programação do Dia da Cidadania, promovido pelo Instituto Motiva. Ao longo do dia, mulheres da comunidade participaram de oficinas de Pintura e Ferramentas, organizadas em diferentes horários, com momentos de acolhimento, apresentação do Instituto Mulher em Construção e orientações sobre segurança e uso de EPIs antes do início das atividades práticas.

**60** vagas

**Inscritas** captação local

**32** formadas

**04** horas de oficina

**Local:**

CEU ds Artes Camila da Silva Rossafana. Osasco (SP)



# Cimento & Batom Lesaffre



Entre abril e maio de 2025, o Instituto Mulher em Construção realizou o projeto com cinco turmas de capacitação em Porto Alegre (RS) e Canoas (RS). Foram aulas e oficinas de Pintura, Ferramentas e Hidráulica, voltadas ao desenvolvimento de competências práticas para a construção civil. As formações combinaram conteúdos técnicos e atividades práticas, incentivando a autonomia das participantes para realizar melhorias em suas próprias moradias e ampliar suas possibilidades de geração de renda.

**100** vagas

**Inscritas** captação local

**110** formadas

**80** horas de oficina

**Local:**

Associação dos Ferrovieiros de Porto Alegre e UnilaSalle







Anualmente realizamos o evento Café Selo Rosa, em São Paulo, que em 2025 chegou a 5ª edição e reuniu convidados no auditório do MIS - Museu da Imagem e do Som de São Paulo. O evento tem o objetivo de prestar contas aos nossos parceiros, além de apresentar o trabalho que desenvolvemos para futuros apoiadores. Em 2025, o Café Selo Rosa teve como tema “Autonomia que Transforma - Da força individual ao impacto coletivo”, e trouxe reflexões profundas e trocas valiosas com convidadas e ex-alunas. Tivemos as falas da Bia Kern, presidente e fundadora do Instituto Mulher em Construção, da Nathalia Arcuri, fundadora do Me Poupe, além da conselheira Mariana Gutheil, que conversou com Chalaine Andrade e Silvana Andrade.

## Café Selo Rosa 2025



# PRESTAÇÃO DE CONTAS

0162 MULHER EM CONSTRUÇÃO  
CNPJ: 09.676.204/0001-11

17/03/2026 09:53 Pág:0001  
Período: 31/12/2025

## BALANÇO PATRIMONIAL

Valores expressos em Reais (R\$)

|                                 |              |                                    |              |
|---------------------------------|--------------|------------------------------------|--------------|
| ATIVO                           | 1.606.672,39 | PASSIVO                            | 1.606.672,39 |
| CIRCULANTE                      | 1.583.258,15 | CIRCULANTE                         | 12.727,13    |
| DISPONIVEL                      | 1.476.345,75 | OBRIGACOES DIVERSAS                | 12.727,13    |
| DEPOSITOS BANCARIOS A VISTA     | 105.157,62   | OBRIGACOES FISCAIS                 | 37,59        |
| APLICACOES DE LIQUIDEZ IMEDIATA | 1.371.188,13 | OBRIGACOES SOCIAIS                 | 504,96       |
| CREDITOS                        | 106.912,40   | OBRIGACOES TRABALHISTAS            | 10.695,69    |
| ADIANTAMENTOS A TERCEIROS       | 106.890,14   | OUTRAS OBRIGACOES DE FUNCIONAMENTO | 1.488,89     |
| IMPOSTOS A RECUPERAR/COMPENSAR  | 22,26        | PATRIMONIO LIQUIDO                 | 1.593.945,26 |
| IMPOSTOS A COMPENSAR            | 22,26        | SUPERAVIT OU DEFICIT ACUMULADO     | 1.593.945,26 |
| ATIVO NAO CIRCULANTE            | 23.414,24    | SUPERAVIT ACUMULADO                | 1.593.945,26 |
| ATIVO REALIZAVEL A LONGO PRAZO  | 9.473,39     |                                    |              |
| CREDITOS                        | 9.473,39     |                                    |              |
| IMPOSTOS A RECUPERAR            | 9.473,39     |                                    |              |
| IMOBILIZADO                     | 13.940,85    |                                    |              |
| OUTROS IMOBILIZADOS             | 13.940,85    |                                    |              |

MARIA BEATRIZ KERN  
Presidente  
CPF: 268.457.504-59

OBERTI  
PARIZOTTO:58962  
565072  
Assinado de forma digital por OBERTI PARIZOTTO:58962565072  
Dados: 2026.03.17 09:58:12 -03'00'

OBERTI PARIZOTTO  
CRC: 1-RS-060187/O-9 - Contador  
CPF: 589.625.650-72

# PRESTAÇÃO DE CONTAS

0162 MULHER EM CONSTRUÇÃO  
CNPJ: 09.676.204/0001-11

17/03/2026 09:59 Pág:0001  
Período: 01/01/2025 a 31/12/2025

DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO  
Valores expressos em Reais (R\$)

|                                      |                 |
|--------------------------------------|-----------------|
| RECEITA OPERACIONAL BRUTA            | 3.010.947,74    |
| RECEITA OPERACIONAL LIQUIDA          | 3.010.947,74    |
| LUCRO BRUTO                          | 3.010.947,74    |
| DESPESAS OPERACIONAIS                | (2.331.205,88 ) |
| ADMINISTRATIVAS                      | (2.463.782,33 ) |
| DESPESAS FINANCEIRAS                 | (8.754,56 )     |
| (-) RECEITAS FINANCEIRAS             | 184.444,74      |
| DESPESAS TRIBUTARIAS                 | (43.113,73 )    |
| LUCRO OPERACIONAL LIQUIDO            | 679.741,8       |
| RESULTADO ANTES DA CS E IR           | 6               |
| LUCRO LIQUIDO DO EXERCICIO/SUPERAVIT | 679.741,8       |
|                                      | 6               |
|                                      | 679.741,8       |
|                                      | 6               |

Reconhecemos a exatidão da presente Demonstração do Resultado do Exercício, levantada a partir dos documentos fornecidos pela empresa e em conformidade com as Normas Brasileiras de Contabilidade.

Porto Alegre (RS), 31/12/2025

MARIA BEATRIZ KERN  
Presidente  
CPF: 268.457.504-59

OBERTI  
PARIZOTTO  
:58962565  
0 72

Assinado de forma digital por OBERTI PARIZOTTO:58962565072  
Dados: 2026.03.17 10:00:32 -03'00'

OBERTI PARIZOTTO  
CRC: 1-RS-060187/O-9 - Contador  
CPF: 589.625.650-72





## AGRADECIMENTOS

### Cada mulher

que encontrou novas possibilidades, cada trajetória fortalecida e cada conquista celebrada carregam o trabalho, o cuidado e a confiança de muitas pessoas que acreditam na força da autonomia e da inclusão.

Por isso, encerramos este relatório com gratidão. À nossa equipe, instrutoras e auxiliares, que transformam propósito em ação e compartilham conhecimento com generosidade e dedicação.

### Às mulheres que passaram pelo Instituto Mulher em Construção

e nos lembram, todos os dias, por que existimos. O protagonismo de cada uma é a maior prova de que oportunidades transformam vidas. Às empresas, organizações parceiras, apoiadores e à sociedade civil, que caminham ao nosso lado e tornam possível a realização de ações com impacto real.

### Chegar aos 20 anos de vida

é honrar tudo o que construímos até aqui. Mas é também reafirmar o compromisso com o futuro. Seguimos acreditando que autonomia gera dignidade, que conhecimento abre caminhos e que, quando muitas mãos se unem em torno de um propósito comum, somos capazes de construir um mundo mais justo, inclusivo e humano. A todas e todos que fazem parte desta história, o nosso mais sincero obrigada.

# O que queremos para 2026

Em 2026, o **Instituto Mulher em Construção** completa duas décadas de história. São 20 anos abrindo portas onde antes havia barreiras. **Transformando conhecimento** em autonomia.

**Construindo oportunidades** para que milhares de mulheres possam decidir sobre a própria vida. Mas aniversários importantes não servem apenas para celebrar o caminho percorrido. **Servem para renovar compromissos.**

Queremos chegar a mais mulheres, ampliar parcerias, fortalecer nossa atuação nos territórios e criar novas possibilidades de formação, desenvolvimento e geração de renda.

**Queremos acompanhar as transformações do mundo do trabalho, incentivar a presença feminina em todas as etapas da construção civil e seguir contribuindo para cidades mais inclusivas, sustentáveis e humanas.**

Se os primeiros 20 anos foram dedicados a provar que a mudança é possível, **os próximos serão dedicados a ampliá-la.** Porque ainda há mulheres esperando por uma oportunidade. Ainda há histórias que **precisam ser reconstruídas.** E ainda há futuros sendo erguidos, um tijolo de cada vez. Seguimos acreditando que autonomia é dignidade. **Que trabalho gera liberdade.** E que nenhuma mulher deveria viver sem escolhas.

**Os próximos 20 anos começam agora.**





INSTITUTO  
**mulher**  
EM CONSTRUÇÃO

[www.mulheremconstrucao.org.br](http://www.mulheremconstrucao.org.br)

[parcerias@mulheremconstrucao.org.br](mailto:parcerias@mulheremconstrucao.org.br)  
[contato@mulheremconstrucao.org.br](mailto:contato@mulheremconstrucao.org.br)